

# Cap jeune

Jeunes, emploi et handicap :  
construisons votre avenir professionnel !

---

RAPPORT D'ACTIVITÉ  
2022-2023



## LES MEMBRES FONDATEURS DU SERVICE CAP JEUNE



L'Association Départementale pour l'Insertion des **Personnes Handicapées en Ille et Vilaine** accompagne les personnes et les organisations vers un monde du travail qui s'enrichit du handicap.

L'équipe de l'Adiph35 rassemble des experts de l'emploi et du handicap sur les principaux bassins d'emploi du département.

Portés par l'association, les **services Cap Emploi et Cap Jeune** mettent en œuvre des **solutions pour favoriser l'emploi durable des personnes en situation de handicap.**



La **Mission Locale** est au service des **jeunes bretons de 16 à 25 ans** qui souhaitent un **accompagnement pour leur entrée dans la vie professionnelle** et pour les entreprises qui souhaitent recruter ou ont des projets de recrutement, de stage...

Chaque jeune accueilli à la Mission locale, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés peut bénéficier de réponses individualisées pour définir son objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour établir son projet de formation et l'accomplir, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.

Elle assure cette **mission de service public** auprès de **46 000 jeunes** reçus chaque année.



# LE SERVICE CAP JEUNE

Cap Jeune a été créé en 2020, en mutualisant les services de l'ADIPH 35 et des Missions Locales de l'Ille-et-Vilaine.



Le dispositif a pour **objectif de promouvoir et d'améliorer l'emploi des jeunes en situation de handicap en Ille et Vilaine** en leur proposant une offre adaptée et individualisée.

Cap Jeune fait de la formation un levier pour l'insertion des personnes en situation de handicap et concourt à renforcer la mobilisation des employeurs publics et privés, dans le but de prévenir la désinsertion professionnelle.

Cap Jeune intervient sur tout le département d'Ille-et-Vilaine (35) au sein des missions locales.



## LE PUBLIC



- Jeunes entre 16 et 30 ans
- Reconnaissance handicap ou en cours de démarche



## LES OBJECTIFS

### LES OBJECTIFS DU DISPOSITIF

- Offrir un accompagnement individuel et spécialisé en un **seul lieu dédié** avec un conseiller référent.
- **Combiner l'expertise jeunesse** de la mission locale et **l'expertise handicap** de l'Adiph35 au service des jeunes.
- Fournir un **soutien expert** aux conseillers de la Mission Locale en matière de handicap.
- Soutenir les entreprises et les centres de formation dans **l'accueil, l'intégration et la sensibilisation au handicap**.

### LES OBJECTIFS ET SERVICES POUR LES JEUNES

- Surmonter les obstacles liés au handicap et mieux comprendre ses capacités et ses limites.
- Retrouver la **confiance en soi**.
- Définir et valider un **projet professionnel**.
- Recevoir un **accompagnement** pour un projet de **formation** ou **d'emploi**.
- Être guidé vers un **emploi adapté à son handicap**

# L'ÉQUIPE CAP JEUNE



**Céline POUPELIN**  
Responsable de pôle



**Nathalie DAGUISÉ**  
Technicienne administrative



**Justine GUY**  
Conseillère emploi



**Solène KERHAROU**  
Conseillère emploi



**Patricia MAUGER**  
Conseillère emploi



**Elise BOCQUEL**  
Conseillère emploi



**Aurélie ROUAUD**  
Conseillère emploi

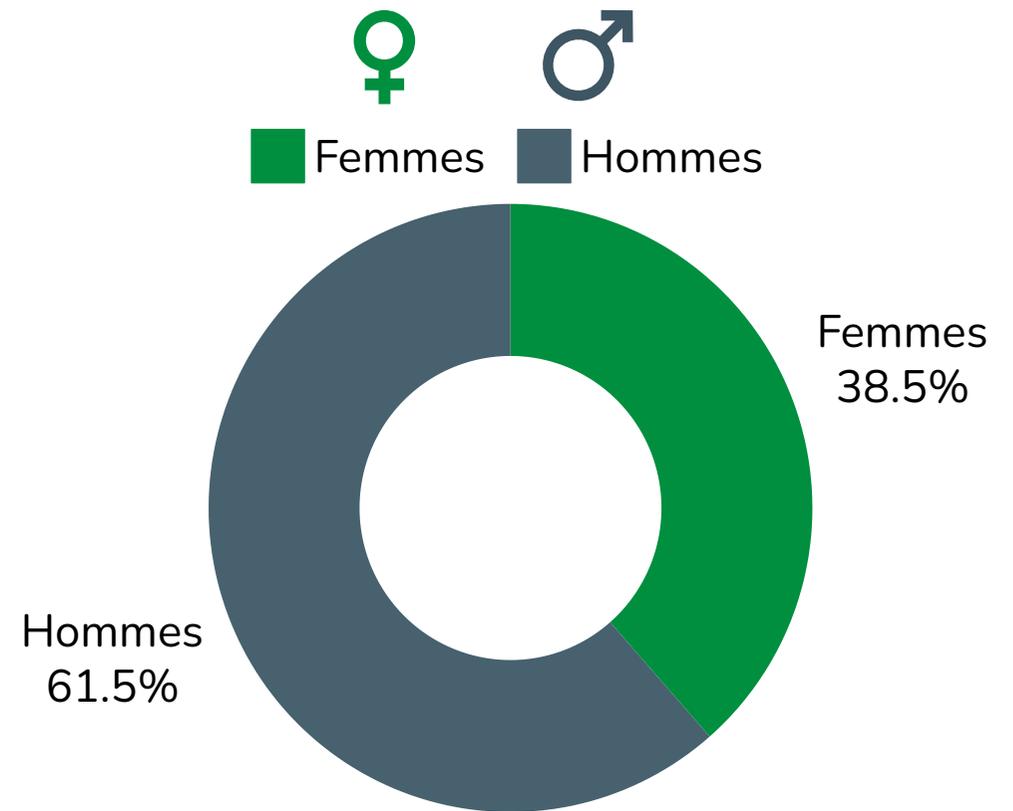


**Nadège LE FLOCH**  
Conseillère emploi

## NOMBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS



2023



# LE PUBLIC ACCOMPAGNÉ :

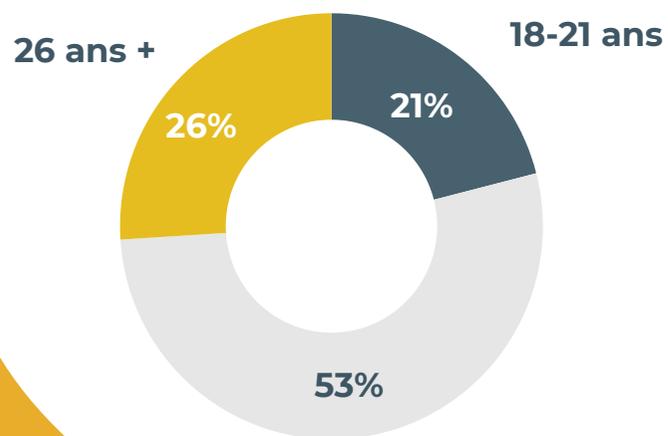
## NIVEAU DE FORMATION :

NIVEAU INFRA BAC : 66%

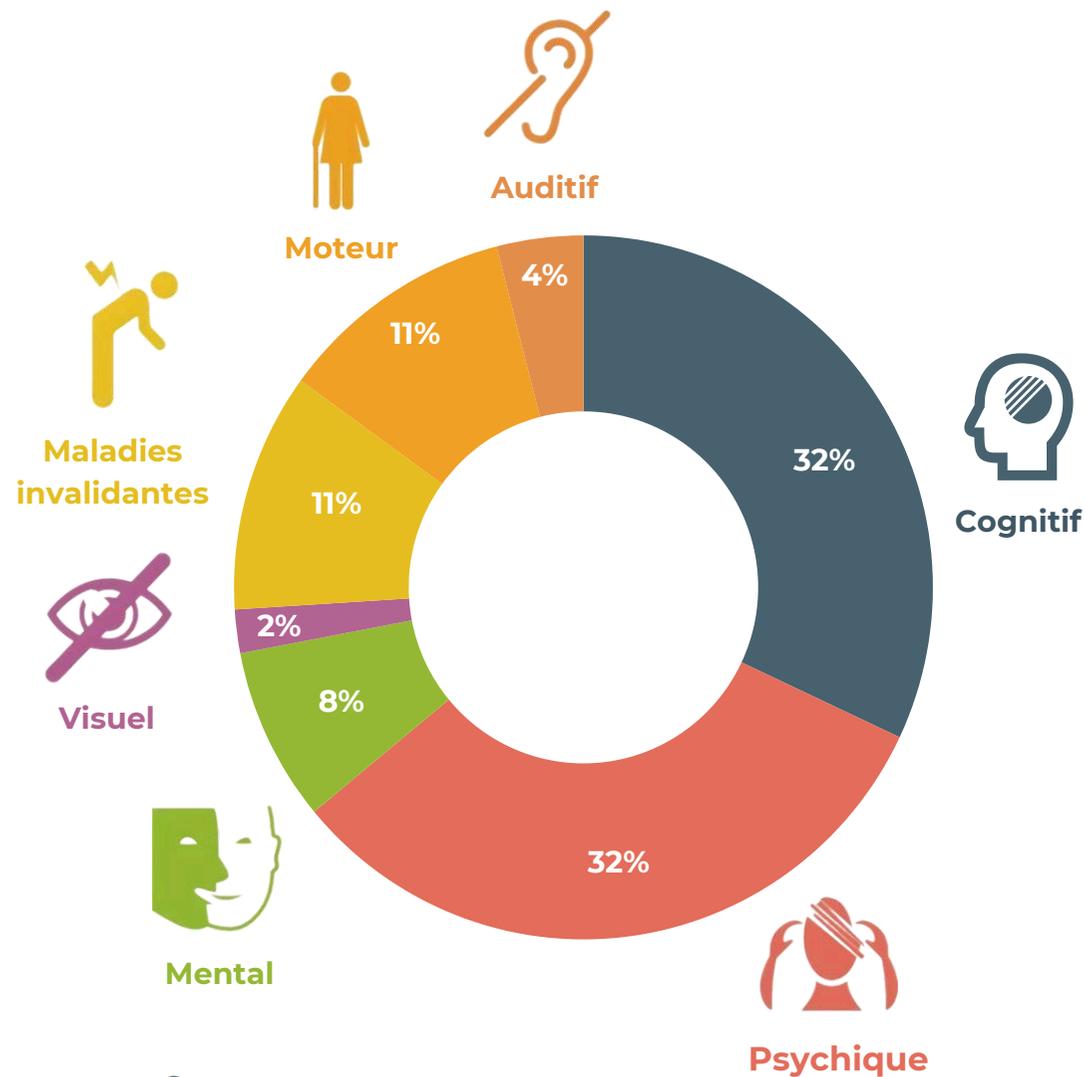
NIVEAU SUP BAC : 34%



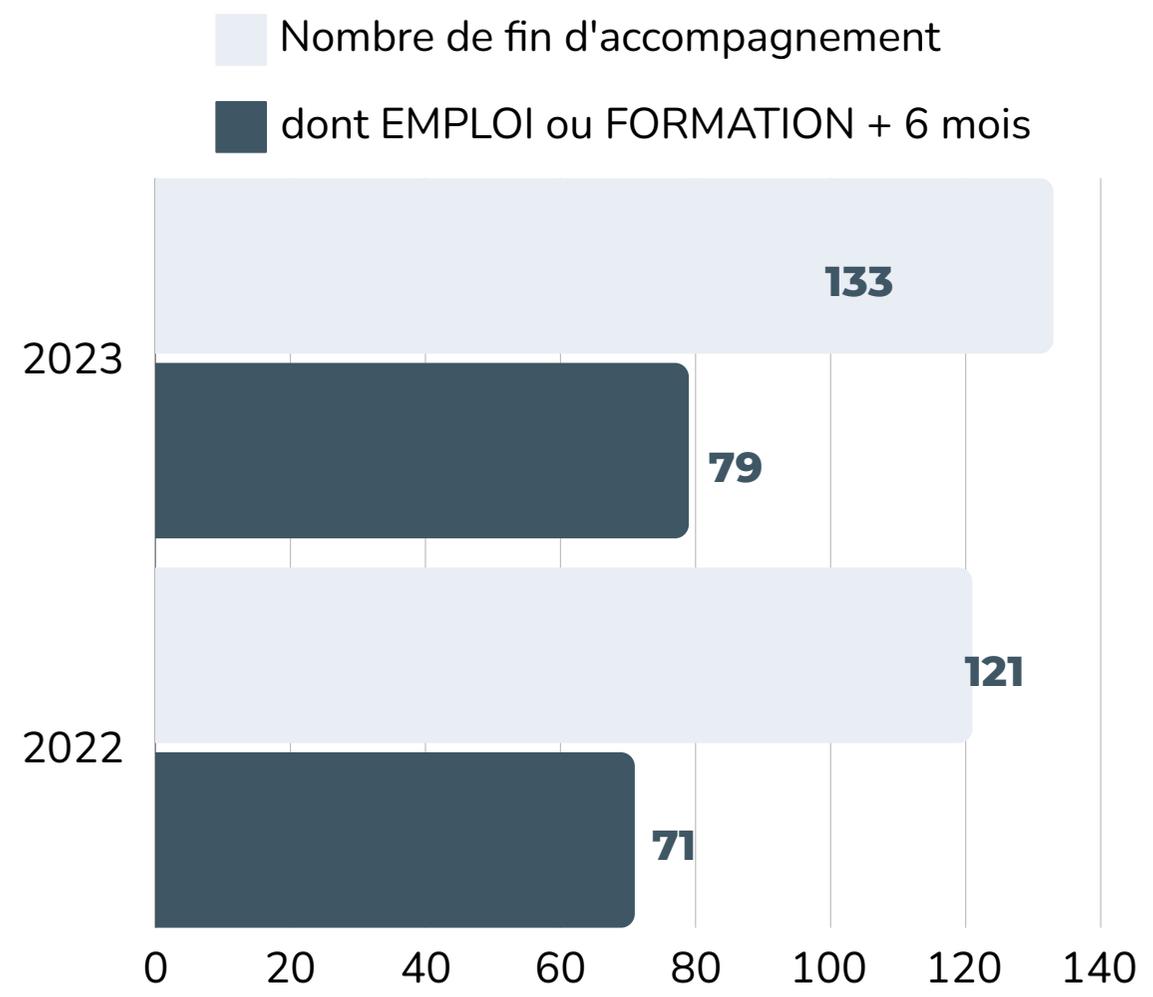
## ÂGE



## TYPLOGIES DE HANDICAP



# LES RÉSULTATS



**59 %  
Emploi -  
Formation**

# LE RÉSEAU DES PARTENAIRES

Un écosystème de partenaires interconnectés et complémentaires, au service de la sécurisation du parcours vers l'emploi des jeunes.

## Les institutionnels

La MDPH, l'Agefiph, ...



## Acteurs de l'emploi

Agences d'emplois, France Travail, Espace ressources emplois, Cap Emploi, H'Up



## Acteurs du medico-social

Les ESAT (Le Pommeret, EPNAK, ADAPEI, Ateliers du Mabilais, l'ESPOIR etc), SAVS, CASAJA (CHGR), centre de rééducation de Beaulieu, CMP, IME l'Etoile, Le Pâtis Fraux, ...



## Associations spécialisées

HANDISUP, LADAPT, l'APASE (Pem's), APF, ADAPTECH, Anvol



## Entreprises adaptées et IAE

Talendi, Sevel Services, Servicea, Handirect, Vidéal, Emmaus, Comme à la maison, la Bottega Mathi



## Organismes de formation - construction de projets

AFFA, CLPS, EPNAK, Solacroup, Osons Ici et Maintenant, CFA BTP, le Greta, ...



Cap jeune

# LES ÉVÉNEMENTS



Job In Star,  
Rennes, avril 2023



Forum Autisme et Emploi,  
Rennes, septembre 2023

20 jeunes et 10 employeurs  
rencontrés

56 candidats et 26 employeurs  
rencontrés



24h Emploi Formation,  
Rennes, septembre 2023

# LES ÉVÉNEMENTS



## Art thérapie

Des jeunes ont décoré les locaux de la mission locale de façon originale et artistique.

*Vitré, novembre 2022*

## Umanima

6 jeunes ont participé à un stage d'une semaine de médiation animale.

*Saint-Gilles, 2022*



## Forum emploi

Dédié à l'emploi des personnes handicapées en partenariat avec Cap Jeune, France Travail et Cap Emploi. L'objectif ? Faciliter les rencontres des bénéficiaires et les structures d'accompagnement.

*Saint-Malo, septembre 2022*



## Café parrainage inversé

5 jeunes et 6 employeurs ont inversé leur rôle le temps d'une journée au Restaurant la Bogetta Mathi.

*Rennes, novembre 2022*



# LES ÉVÉNEMENTS



## Construction d'un ballon en papier

Cinq jeunes ont construit un superbe ballon en papier soufflé avec l'appui de l'association "Les Semeurs d'Étoiles", qui a ensuite été exposé à la Mission Locale.

*Redon, avril 2023*



## Forum de l'orientation

12 jeunes sortants d'Institut médico Educatif (IME) ont visité un ESAT.

*Vitré, septembre 2022*



## Handicapé inversé

35 candidats et 11 employeurs ont inversé leur rôle lors de cet événement.

*Fougères, novembre 2022*

# LES ÉVÉNEMENTS

## Sensibilisation au handicap cognitif

75 étudiants du centre de formation AFTEC en filière Management et Commerce ont pu débattre et échanger autour du handicap.

*Rennes, novembre 2023*



## Sensibilisation à l'autisme

26 apprentis en Management-Logistique du centre de formation Promotrans ont bénéficié d'1/2 journée d'ateliers et de mises en situation sur l'autisme.

*Rennes, novembre 2023*



## Le kiosque des structures ressources

En partenariat avec les services Cap Emploi et France Travail, cet événement a réuni 30 entreprises et 10 structures de l'emploi afin de favoriser l'interconnaissance entre chaque acteur.

*Fougères, juin 2023*



# COMMUNICATION



## OUTILS DE COMMUNICATION

- Site internet
- Réseaux sociaux
- Plaquette offre de service
- Newsletter

## PRESSE

Divers articles au sujet de Cap Jeune dans la presse locale.



## RADIO



Interview de Renaud Roland, directeur de l'Adiph 35 dans l'émission "Carnets de campagne" de France Inter.

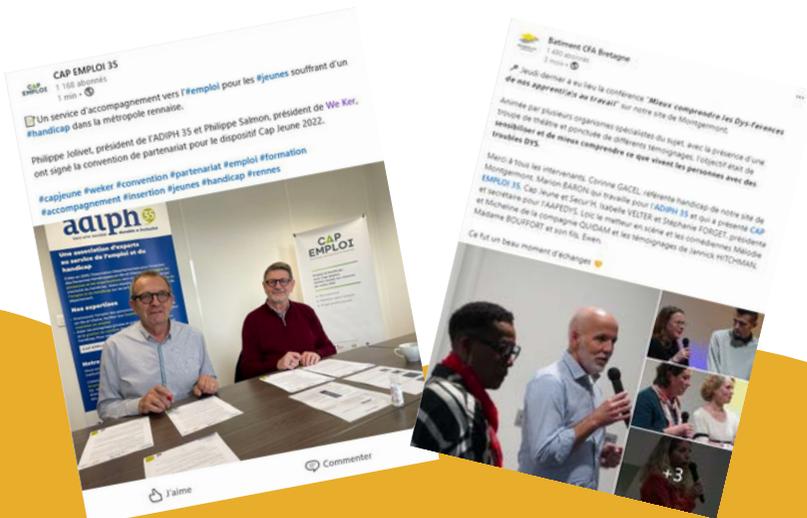


23 mars 2022

ÉCOUTER L'ÉMISSION

## RÉSEAUX SOCIAUX

Communication sur les réseaux sociaux tout au long de l'année.



## ARTICLES WEB

Divers articles concernant notre service dans des blogs ou médias en ligne.

**Vous travaillez auprès de publics fragilisés ?**

J'anime des ateliers au sein d'associations et d'institutions. Ce sont des espaces d'expression sécurisés. Chaque dispositif est adapté en fonction des objectifs, du contexte, des participants et de leurs enjeux.

Voici quelques exemples d'interventions conçues et animées pour des publics fragilisés (burn-out, maladie, troubles psychologiques, difficultés d'insertion, handicap...). Elles sont dispensées dans les locaux des associations. Nous pourrions discuter ensemble des modalités pratiques (matériel, espace nécessaire...).

**Auprès de jeunes en INSERTION PROFESSIONNELLE**

Ateliers animés auprès de jeunes en recherche d'emploi et réinsertion professionnelle en partenariat avec la MISSION LOCALE et le dispositif CAP JEUNES.

8 à 10 jeunes participent ainsi régulièrement à des projets artistiques autour de street-art, leur permettant de travailler la confiance en eux et d'entrer en lien avec les résidents des quartiers investis.

**PROJET**

**En Centre-Val de Loire, se former aux métiers de bouche**

2022 Centre-Val de Loire 2024-2020

Le Centre de formation d'apprentis (CFA) de France propose à des jeunes de moins de 26 ans, sans emploi et ne suivant pas d'études, d'obtenir une qualification dans les métiers de bouche.

Thématique(s) : Formation

2007-2013 (546)  
2014-2020 (417)

Types de territoires

- Espaces transfrontaliers (108)
- Urban (84)
- Littoral (57)
- Outre-mer (53)
- Rural (49)
- Montagne (44)
- Espaces interdépartementaux (31)
- Bassins fluviaux (26)
- Plaque de la ville (16)
- Espaces insulaires (12)
- Voisins

Type de bénéficiaire

- Établissement public / Collectivité (30)
- Association (168)
- Entreprise (100)

**ip jeun**

**En Bretagne, coup de pouce aux jeunes handicapés**

2020 254 014 € Bretagne 2024-2020

En Ile-et-Vilaine, le Fonds social européen participe au dispositif Cap Jeune. A destination des 16-30 ans, il permet à des personnes handicapées d'être accompagnées dans leur recherche d'emploi en entreprise.

Thématique(s) : Développement, Emploi

**En Martinique, des jeunes créent leur entreprise**

2019 289 087 € Martinique 2024-2020

En Martinique, le Fonds de chômage des jeunes est entré plus avant dans la coopération française. En 2019, 45 % des 15-24 ans étaient sans emploi. C'est particulièrement vrai dans le Nord de l'île, zone désignée des basses terres. C'est pour cette raison que la mission locale Nord Martinique (MLN) a accompagné 30



- Mise en place d'une **journée de rencontres** sur chaque bassin d'emplois entre des entreprises adaptées, des chantiers d'insertion et des jeunes accompagnés par le dispositif.



- Création d'une offre d'**ateliers collectifs** : confiance en soi, techniques de recherche d'emploi, aborder son handicap avec un employeur pour booster les parcours vers l'emploi.



- **Renforcement des partenariats** avec les structures du médico-social et les centres de formation, notamment autour de l'apprentissage. Pour exemple : l'IES Paul Cézanne à Fougères et le centre de formation Promotrans avec la signature d'une convention partenariale.



- **Projet photo "Changer le regard"** : Une exposition photos mettant en valeur des salariés en situation de handicap dans le secteur de l'industrie sur le territoire Vitré-Fougères.

## TÉMOIGNAGES

Lucie a rejoint le dispositif Cap Jeune en novembre 2023 avec le souhait de travailler dans l'aide à la personne, mais elle faisait face à des freins psychologiques entravant son accès à l'emploi.

Pendant six mois, Lucie a été accompagnée sur ses droits liés à sa RQTH et a participé à divers ateliers proposés par Cap Emploi, ainsi que des ateliers d'art-thérapie et de médiation animale. Ces derniers ont été essentiels pour lui redonner confiance en elle et en ses capacités.

Grâce à cet accompagnement, Lucie a pu concrétiser un nouveau projet de création d'entreprise dans l'artisanat. Elle a pleinement tiré parti des ateliers et dispositifs adaptés à sa situation et s'est engagée activement dans ses démarches.

***"J'ai bénéficié d'un super accompagnement avec ma conseillère Cap Jeune. Elle a très bien compris mes problématiques et m'a proposé des solutions adaptées pour que mon projet avance et se concrétise."***

*Lucie, accompagnée sur le secteur de Redon.*





Orienté par sa conseillère de la Mission Locale, Corentin a intégré Cap Jeune en mai 2023 avec pour objectif de **trouver un emploi adapté à ses possibilités et à son handicap**.

Corentin avait besoin d'un temps partiel, de **consignes précises et structurées, de retrouver confiance en lui et d'être accompagné pour parler de son handicap en entretien**. Le travail sur son projet professionnel a révélé un profil social et artistique, aligné avec son aspiration à travailler dans l'humanitaire.

Il a participé à des **simulations d'entretiens** et à un **atelier "Atout Handicap"** à Cap Emploi. Grâce à cet accompagnement, Corentin a été orienté vers un **chantier d'insertion chez EMMAÜS**. Après un entretien, il a obtenu un CDD de 3 mois comme **agent de tri en recyclerie électroménager**.

Les retours sont très positifs concernant son investissement. Sa personnalité calme et agréable est appréciée. Emmaüs lui a proposé de renouveler son contrat pour six mois supplémentaires, jusqu'en juin 2024.

*Parcours de Corentin, accompagné par le service de Fougères*



**Je tiens à vous exprimer ma profonde gratitude pour toute l'aide que vous m'avez apportée en tant que conseillère Cap Jeune [...] Votre dévouement et votre professionnalisme ont été inestimables, et je tenais à prendre un moment pour vous exprimer un merci sincère. Votre guidance a été essentielle pour moi, et je suis reconnaissant pour tout ça”.**



*Témoignage d'Amine, jeune rencontré sur le stand CAP JEUNE du forum Job In Star en 2023, accompagné par le service.*

Charles a **intégré Cap Jeune en août 2022** afin d'être accompagné dans ses recherches d'emploi et la sécurisation de son parcours professionnel.

Charles est autiste et avait un CAP d'Agent Polyvalent de Restauration en poche. **Il avait besoin de reformulation des informations, d'un poste à temps partiel et d'un temps d'adaptation au début d'une prise de poste.**

Au départ, l'accompagnement de Cap Jeune a eu pour objectif d'élaborer une stratégie de recherche d'emploi : actualiser son CV, rédiger des lettres de motivation, cibler les entreprises et les offres d'emploi.



**En 2022**, Charles a réalisé une immersion dans un restaurant rennais qui accueille des jeunes autistes. En octobre, il a signé un **contrat aidé** avec ce restaurant jusqu'en **juillet 2023**.

Ensuite, il a été accompagné par Cap Jeune pour chercher un emploi plus durable. Il a été pris à l'essai dans un restaurant à Retiers qui lui a finalement proposé un **CDI** en tant que **serveur en août 2023**.

*Parcours de Charles, accompagné sur Vitré*

# Cap jeune

**adiph** 35  
Vers une société durable & inclusive

Le Réseau  
des Missions  
Locales

 France  
Travail

 RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



Cofinancé par  
l'Union Européenne

**MERCI !**