

“Appréhender le Maintien en Emploi et l’ergonomie au travail”



Public

Manager, RH, référent handicap ou autre personne concernée par le maintien en emploi.



Tarif

Intra : 1400 €

Inter : 300 € / pers



Durée

Une journée de 7h



Participants

8 à 10 participants



Intervenants

Formateur expert handicap

DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Face à la complexité réglementaire et la diversité des acteurs, les employeurs peuvent se sentir démunis lorsqu'il s'agit de prévenir la désinsertion professionnelle et de maintenir en emploi leurs salariés en situation de handicap.

Notre formation a pour objectif de transformer les perceptions, d'apporter des clés de compréhension sur le handicap en milieu professionnel, et de fournir des outils pratiques pour mieux gérer les situations rencontrées. Grâce à cette formation, vous serez en mesure de favoriser une inclusion efficace et durable du handicap au sein de votre entreprise.

OBJECTIF DE LA FORMATION

- 1 Conforter ses connaissances sur le handicap en entreprise
- 2 Comprendre les notions de maintien en emploi et de compensation du handicap en entreprise
- 3 Être capable d'identifier les situations risquant de compromettre le maintien en emploi
- 4 Être capable de mobiliser les ressources favorisant le maintien en emploi et sa pérennisation

Pré-requis

Aucune connaissance particulière

Modalités

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont et en fin de formation
- Apports théoriques et pratiques sous formes d'échanges
- Quiz interactif
- Mise en situation
- Études de cas

Matériel

Téléphone ou ordinateur portable

Besoins spécifiques

Vous êtes en situation de handicap et vous avez besoin d'aménagements spécifiques (matériel et/pédagogique) ?

Nous vous remercions de nous informer en amont afin de mettre en œuvre les adaptations nécessaires.



1 RAPPELS THÉORIQUES ET LÉGISLATIFS SUR LE HANDICAP EN ENTREPRISE

- Historique et étymologie
- L'évolution des représentations du handicap
- L'importance de l'environnement dans la prise en compte du handicap

2 LE MAINTIEN EN EMPLOI ET LA COMPENSATION DU HANDICAP EN ENTREPRISE

- Qu'est ce que le maintien en emploi ?
- Objectifs du maintien en emploi
- La compensation du handicap
- La démarche de maintien en emploi

3 LES SITUATIONS RISQUANT DE COMPROMETTRE LE MAINTIEN EN EMPLOI : IDENTIFICATION ET PRÉVENTION

- L'ergonomie
- Les TMS
- L'aménagement du poste de travail
- Analyse de la situation de travail

4 LA PÉRENNISATION DU MAINTIEN EN EMPLOI

- Les différentes situations initiales
- Les signaux faibles VS les bonnes pratiques
- Accompagnement de mon salarié en arrêt ou avec des restrictions médicales
- La Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien en employabilité
- Le suivi de mon salarié BOETH

CONTACT FORMATION



Corinne GUIMONT

Référente administrative



02 23 44 82 40



cguimont@adiph35.asso.fr