Appréhender le maintien en emploi et l'ergonomie au travail

Public

Manager, RH, référent handicap ou autre personne concernée par le maintien en emploi.

Tarif

Intra : 1400 €
Inter : 300 € / pers

Durée

Une journée de 7h

Participants

8 à 10 participants

Intervenants

Formateur expert handicap

DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Face à la complexité réglementaire et la diversité des acteurs, les employeurs peuvent se sentir désarçonnés face à la prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien en emploi de leurs salariés en situation de handicap.

Notre formation a pour objectif d'apporter des clés de compréhension sur le handicap en milieu professionnel, et de fournir des outils pratiques pour mieux gérer les situations rencontrées, afin de favoriser une inclusion efficace et durable du handicap au sein de votre entreprise.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

1. Conforter ses connaissances sur le handicap en entreprise
2. Être capable d'identifier et de prendre en charge une situation risquant de compromettre le maintien en emploi
3. Être plus à l'aise pour accompagner l'aménagement des postes de travail des salariés en situation de handicap
4. Connaître les ressources à mobiliser pour permettre le maintien en emploi et prévenir la désinsertion professionnelle dans son entreprise

Pré-requis

Aucune connaissance particulière

Modalités

Pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques sous formes d'échanges
- Quiz interactif
- Mises en situation
- Études de cas

D'évaluation :
Questionnaire auto-positionnement et évaluation avant et après la formation

Besoins spécifiques

Vous êtes en situation de handicap et vous avez besoin d'aménagements spécifiques (matériel et/ou pédagogique)

Nous vous remercions de nous informer en amont afin de mettre en œuvre les adaptations nécessaires.

Matériel

Téléphone ou ordinateur portable

PROGRAMME

1 RAPPELER LES NOTIONS THÉORIQUES ET LÉGISLATIFS DU HANDICAP EN ENTREPRISE

- Le handicap et le statut de travailleur handicapé
- L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en entreprise
- Les acteurs du handicap en entreprise
- Rôle du référent handicap

2 COMPRENDRE LE MAINTIEN EN EMPLOI ET LA COMPENSATION DU HANDICAP EN ENTREPRISE

- Objectifs du maintien en emploi
- Maintenir en emploi par la compensation du handicap et l'aménagement du poste de travail
- Mise en situation à partir d'un scénario
- La démarche de maintien en emploi : prérequis et processus

3 IDENTIFIER ET PRÉVENIR LES SITUATIONS RISQUANT DE COMPROMETTRE LE MAINTIEN EN EMPLOI

- L'analyse de la situation de travail
- L'aménagement du poste de travail
- Mise en situation à partir d'une situation de travail réelle

4 APPRENDRE COMMENT FAVORISER LA PÉRENNISATION DU MAINTIEN EN EMPLOI

- Une démarche à adapter en fonction de la situation initiale
- La Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien en employabilité
- L'accompagnement et le suivi de mon salarié BOETH

Délais d'accès :

Format inter :
•Fin des inscriptions via le formulaire contact : 3 semaines avant la date du premier jour de formation
•Annulation de la formation en cas de nombre de personnes minimum non atteint, 3 semaines avant la date du premier jour de formation.
•Envoi des convocations et conventions 15 jours avant le premier jour de formation.

Format intra :
•Modalités et délais d'accès de 4 à 6 semaines à partir de la réception de la proposition personnalisée signée

CONTACT FORMATION

Corinne GUIMONT
Référente administrative
02 23 44 82 40
handinovation@adiph35.asso.fr

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Contactez-nous pour adapter les modalités si nécessaire.