

## Comprendre le handicap pour améliorer la collaboration au travail



**Public**

Tout public



**Tarif**

Intra : 1400 €

Inter : 300 € / pers



**Durée**

Une journée de 7h



**Participants**

8 à 10 participants



**Intervenants**

Formateur expert handicap

### DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Les dernières réglementations sur le handicap visent à améliorer l'accueil, l'accessibilité et l'emploi des personnes en situation de handicap. Cette formation vous sensibilisera à la diversité des situations de handicap, afin de mieux les comprendre, les appréhender et favoriser une collaboration harmonieuse, facilitant ainsi l'intégration dans le milieu professionnel.

Nous vous accompagnons dans l'évolution de vos perceptions associées au handicap en milieu professionnel. Vous apprendrez à adopter un regard nouveau, à découvrir les différentes typologies de handicap, à adapter votre communication et votre posture en tenant compte de la diversité des situations.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- 1 Acquérir les connaissances fondamentales sur le handicap.
- 2 Porter un nouveau regard sur le handicap en emploi en dépassant les préjugés et les représentations.
- 3 Adapter son comportement et sa communication, aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, pour améliorer la collaboration.

#### Pré-requis

Aucune connaissance particulière

#### Modalités

*Pédagogiques :*

- Apports théoriques et pratiques sous formes d'échanges
- Quiz interactif
- Mises en situation
- Études de cas

*D'évaluation :*

- Questionnaire auto-positionnement et évaluation avant et après la formation

#### Matériel

Téléphone ou ordinateur portable

#### Besoins spécifiques

Vous êtes en situation de handicap et vous avez besoin d'aménagements spécifiques (matériel et/ou pédagogique) ?

Nous vous remercions de nous informer en amont afin de mettre en œuvre les adaptations nécessaires.



# PROGRAMME

## 1 DÉCRIRE L'ORIGINE ET L'ÉVOLUTION DU HANDICAP

- Historique et étymologie du mot handicap : Comment a-t'il évolué dans le temps ?
- L'évolution des représentations sociales du handicap

## 2 IDENTIFIER ET RECONNAÎTRE LA DIVERSITÉ DES SITUATIONS DE HANDICAP : LES TYPOLOGIES ET LEURS CARACTÉRISTIQUES

- Description des principaux types de handicap et des particularités associées
- Les pictogrammes pour chaque type de handicap
- Définition du handicap (Loi 2005)

## 3 ANALYSER LES ENJEUX DE L'ACCESSIBILITÉ EN MILIEU PROFESSIONNEL

- Clarification des concepts d'égalité, d'équité, d'intégration et d'inclusion : comprendre leurs différences
- L'accessibilité et ses différentes composantes
- Les impacts de l'accessibilité sur la dynamique du collectif de travail

## 4 ÉVALUER L'IMPACT DES STÉRÉOTYPES SUR L'INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPÉES

- Les idées reçues courantes sur le handicap en emploi. Comment peuvent-elles nuire à l'inclusion ?
- Interroger ses propres perceptions du handicap pour mieux comprendre les situations vécues par les personnes handicapées en milieu professionnel - Études de cas

## 5 INTEGRER LES CONCEPTS FONDAMENTAUX DU HANDICAP EN ENTREPRISE

- Les chiffres clefs du handicap en emploi et les évolutions législatives
- Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les différents titres de reconnaissances : A quoi servent-ils ?
- La compensation du handicap et les différents types d'aménagement
- Les différents acteurs du handicap et leurs rôles respectifs

## 6 ADOPTER LA BONNE ATTITUDE ET POSTURE EN FONCTION DE LA DIVERSITÉ DES HANDICAPS

- Vivre des situations de handicap cognitif, moteur, visuel, auditif et psychique : comprendre les impacts du handicap sur le quotidien et l'importance des adaptations
- Les attitudes et postures à adopter en fonction de chaque typologie et situation de handicap

### CONTACT FORMATION



**Corinne GUIMONT**

Référente administrative



02 23 44 82 40



handinnovation@adiph35.asso.fr



Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous pour adapter les modalités si nécessaire.

