

Handinnovation

Former, accompagner, inclure

Comprendre le handicap pour améliorer la collaboration au travail



Public

Tout public



Tarif

Intra : 1400 €
Inter : 300 € / pers



Durée

Une journée de 7h



Participants

8 à 10 participants



Intervenants

Formateur expert handicap



DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Les dernières réglementations sur le handicap visent à améliorer l'accueil, l'accessibilité et l'emploi des personnes en situation de handicap. Cette formation vous sensibilisera à la diversité des situations de handicap, afin de mieux les comprendre, les appréhender et favoriser une collaboration harmonieuse, facilitant ainsi l'intégration dans le milieu professionnel.

Nous vous accompagnons dans l'évolution de vos perceptions associées au handicap en milieu professionnel. Vous apprendrez à adopter un regard nouveau, à découvrir les différentes typologies de handicap, à adapter votre communication et votre posture en tenant compte de la diversité des situations.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- 1 Acquérir les connaissances fondamentales sur le handicap.
- 2 Porter un nouveau regard sur le handicap en emploi en dépassant les préjugés et les représentations.
- 3 Adapter son comportement et sa communication, aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, pour améliorer la collaboration.

Pré-requis

Aucune connaissance particulière

Modalités

Pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques sous formes d'échanges
- Quiz interactif
- Mises en situation
- Études de cas

D'évaluation :

- Questionnaire auto-positionnement et évaluation avant et après la formation

Matériel

Téléphone ou ordinateur portable

Besoins spécifiques

Vous êtes en situation de handicap et vous avez besoin d'aménagements spécifiques (matériel et/ou pédagogique) ?

Nous vous remercions de nous informer en amont afin de mettre en œuvre les adaptations nécessaires.



PROGRAMME

1 DÉCRIRE L'ORIGINE ET L'ÉVOLUTION DU HANDICAP

- Historique et étymologie du mot handicap : Comment a-t-il évolué dans le temps ?
- L'évolution des représentations sociales du handicap

2 IDENTIFIER ET RECONNAÎTRE LA DIVERSITÉ DES SITUATIONS DE HANDICAP : LES TYPOLOGIES ET LEURS CARACTÉRISTIQUES

- Description des principaux types de handicap et des particularités associées
- Les pictogrammes pour chaque type de handicap
- Définition du handicap (Loi 2005)

3 ANALYSER LES ENJEUX DE L'ACCESSIBILITÉ EN MILIEU PROFESSIONNEL

- Clarification des concepts d'égalité, d'équité, d'intégration et d'inclusion : comprendre leurs différences
- L'accessibilité et ses différentes composantes
- Les impacts de l'accessibilité sur la dynamique du collectif de travail

4 ÉVALUER L'IMPACT DES STÉRÉOTYPES SUR L'INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPÉES

- Les idées reçues courantes sur le handicap en emploi. Comment peuvent-elles nuire à l'inclusion ?
- Interroger ses propres perceptions du handicap pour mieux comprendre les situations vécues par les personnes handicapées en milieu professionnel - Études de cas

5 INTEGRER LES CONCEPTS FONDAMENTAUX DU HANDICAP EN ENTREPRISE

- Les chiffres clefs du handicap en emploi et les évolutions législatives
- Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les différents titres de reconnaissances : A quoi servent-ils ?
- La compensation du handicap et les différents types d'aménagement
- Les différents acteurs du handicap et leurs rôles respectifs

6 ADOPTER LA BONNE ATTITUDE ET POSTURE EN FONCTION DE LA DIVERSITÉ DES HANDICAPS

- Vivre des situations de handicap cognitif, moteur, visuel, auditif et psychique : comprendre les impacts du handicap sur le quotidien et l'importance des adaptations
- Les attitudes et postures à adopter en fonction de chaque typologie et situation de handicap

Délais d'accès :

Format inter :

- Fin des inscriptions via le formulaire contact : 3 semaines avant la date du premier jour de formation
- Annulation de la formation en cas de nombre de personnes minimum non atteint, 3 semaines avant la date du premier jour de formation.
- Envoi des convocations et conventions 15 jours avant le premier jour de formation.

Format intra :

- Modalités et délais d'accès de 4 à 6 semaines à partir de la réception de la proposition personnalisée signée

CONTACT FORMATION



Corinne GUIMONT
Référente administrative



02 23 44 82 40



handinnovation@adiph35.asso.fr

Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILAN DE COMPÉTENCES
ÉTUDES ERGONOMIQUES



Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Contactez-nous pour adapter les modalités si nécessaire.



ADIPH 35 - N° SIRET 431 634 997 00016
6, allée de la Guérinière, 35000 Rennes
Tel. 02 23 44 82 40 - adiph35@adiph35.asso.fr - <https://www.adiph35.fr/>

Handinnovation
UN SERVICE DE L'ADIPH 35

adiph 35
Vers une société durable & inclusive